

## Gesetzliche Versorgung von Kindern und Jugendlichen nach einem Unfall



	Unfall während Arbeit bzw. Ausbildung		Unfall in der Freizeit	
	Gesetzliche Unfallversicherung	Pensionsversicherung im Falle einer Berufsunfähigkeit	Gesetzliche Unfallversicherung	Pensionsversicherung im Falle einer Berufsunfähigkeit
<b>Kinder vor Schuleintritt</b>	Keine Leistung	Keine Leistung	Keine Leistung	Kein Anspruch
<b>Kindergartenkinder</b> grs. im letzten Jahr vor der Schulpflicht (ab 5 Lj.)  und <b>Schüler/Studenten</b> während der Schul- bzw. Studienzeit	<b>Einmaliges Versehrtengeld</b> ab 20% MdE (§212 Abs. 3 ASVG) 20% EUR 931,93 30% EUR 2.027,14 40% EUR 3.742,02 je weitere 10% EUR 935,32 max. EUR 9.353,94  <b>Unfallrente</b> ab 50% MdE zusätzlich zum einmaligen Versehrtengeld mit fixer Bemessungsgrundlage (§178 Abs. 2 ASVG) 15.-18.Lj. EUR 13.424,03 18. - 24. Lj. EUR 17.900,44 ab 24. Lj. EUR 26.850,14	Keine Leistung	Keine Leistung	Kein Anspruch
<b>Schulabgänger</b> ohne Dienstverhältnis	Keine Leistung	Keine Leistung	Keine Leistung	Kein Anspruch
<b>Ferialarbeit</b> während Schul- bzw. Studienzeit	Im Prinzip wie normales Dienstverhältnis. BMG = Verdienst	Bei einem DV ist ein Pensionsanspruch gegeben.	Keine Leistung	Anspruch ist gegeben, wenn vor Vollendung des 27. Lj. zumindest 6 Versicherungsmonate nachgewiesen werden. Ab dem 27. Lj. werden 60 Versicherungsmonate benötigt.
<b>Lehrlinge</b>	BMG = Lehrlingsentschädigung des letzten Jahres. Wenn noch kein volles Kalenderjahr besteht, wird aufgrund der aktuellen Lehrlingsentschädigung hochgerechnet. Ab dem Zeitpunkt, zu dem die Lehre abgeschlossen wäre, wird die BMG neu festgelegt anhand des geltenden Kollektivvertrages.	Anspruch ab einem Tag einer Beschäftigung.	Keine Leistung	Anspruch ist gegeben, wenn vor Vollendung des 27. Lj. zumindest 6 Versicherungsmonate nachgewiesen werden. Ab dem 27. Lj. werden 60 Versicherungsmonate benötigt.
<b>Berufseinsteiger</b>	Leistung bei 100% MdE in Höhe der BMG, also dem Einkommen des letzten Kalenderjahres. Wenn das Dienstverhältnis noch kein volles Kalenderjahr besteht, wird aufgrund des aktuellen Einkommens hochgerechnet.	Anspruch ab einem Tag einer Beschäftigung.	Keine Leistung	Anspruch ist gegeben, wenn vor Vollendung des 27. Lj. zumindest 6 Versicherungsmonate nachgewiesen werden. Ab dem 27. Lj. werden 60 Versicherungsmonate benötigt.